

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน : คณะครุศาสตร์

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานจัดการศึกษาคณะครุศาสตร์

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บันทึก
ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรคณะครุศาสตร์	6501000002	367,000	0	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 02, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์ที่ : 01, 2.1 พัฒนาอาจารย์ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ให้เป็นผู้นำทางวิชาการด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 13 ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ)

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Responsibility – มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ ผลิตและพัฒนาครู เรียนรู้พัฒนาท้องถิ่น

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ : 2.1.3 กำหนดให้อาจารย์แต่ละสาขาที่ไม่มีวุฒิศึกหรือไม่มีประสบการณ์จัดการศึกษาร่วมกับ

สถานศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการกับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 45 ชั่วโมง และประเมินผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น ประสิทธิภาพในการสอน การจัดกิจกรรมการเรียนรู้

สถานภาพของงาน/โครงการ ☐ งานเดิม ☐ งานใหม่ ☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปีประเภทของงาน/โครงการ ☒ งานตามพันธกิจ ☐ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ ☐ งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรการบูรณาการงานบริการวิชาการกับ ☒ การเรียนการสอน ☐ วิจัย ☐ อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -คณะครุศาสตร์

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ ☐ การเรียนการสอน ☐ กิจกรรมนักศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยกำลังแรงของบุคลากรทุกภาคส่วน จึงจะทำให้องค์กรอยู่รอดและได้รับการยอมรับจากสังคมได้ การพัฒนาองค์กรอาจจำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรการ หรือจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนไปที่ตัว

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรคณะครุศาสตร์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
2. เพื่อให้คณะครุศาสตร์ มีบุคลากรที่มีศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
3. เพื่อจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เพียงพอต่อความต้องการ

ผลผลิตที่จะเกิดจากการทำงานขององค์กร แต่ส่วนสำคัญในการนำองค์กรไปสู่การแข่งขันคือ บุคลากร หากองค์กรไม่กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีระดับความสามารถเพิ่มขึ้น องค์กรก็ไม่สามารถก้าวสู่การแข่งขันได้ ดังนั้นคณะครุศาสตร์ จึงกำหนดแนวทางและกระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มระดับความสามารถและนำองค์กรไปสู่การแข่งขันได้

คณะครุศาสตร์จึงจัดทำโครงการบริหารจัดการสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ทันสมัยและยึดหลักธรรมาภิบาลด้วยมาตรฐานระดับสากล

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่จำเป็น	บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามสมรรถนะ และสามารถนำมาใช้ในการขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ	
		1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	60 (คน)
		2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	13 (คน)
		เชิงคุณภาพ	
		1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ)	70 (ร้อยละ)
		2. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	80 (ร้อยละ)
		เชิงเวลา	

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2564							
	กิจกรรม						พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2565	
	(หน่วยนับ)						ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		เงิน	-	-	-	รวมเงิน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ

		อุดหนุน												
1. การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย)	60 คน	300,000				300,000	30 คน	150,000	15 คน	75,000	15 คน	75,000		

กิจกรรม	ผลผลิตกิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2565					
							ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		เงินอุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
2. การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ)	13 คน	39,000				39,000	6 คน	18,000	3 คน	9,000	4 คน	12,000		
3. น้ำมันเชื้อเพลิง	4 ครั้ง	28,000				28,000	1 ครั้ง	7,000	1 ครั้ง	7,000	1 ครั้ง	7,000	1 ครั้ง	7,000
รวม		339,000				367,000	37	175,000	19	91,000	20	94,000	1	7,000

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
- คณะครุศาสตร์มีบุคลากรที่มีศักยภาพ และความพร้อมในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะวิชาชีพ

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อประเมินสมรรถนะของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	บุคลากรคณะครุศาสตร์	แบบสอบถามศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ	วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน	ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
8, เงินอุดหนุน	339,000	กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย) (300,000 บาท) กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ) (39,000 บาท) กิจกรรมที่ 3 น้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 4 ครั้ง ๆ ละ 7,000 บาท


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (ผศ.ชวितย์ กุมทองไชย)


 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (รศ.ดร.บัณฑิต ฉัตรวิโรจน์)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1. กำหนดเกณฑ์ในการพัฒนาตนเองของบุคลากรทุกระดับอย่างน้อย 1 ครั้งต่อภาคเรียน

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ			*

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

--

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิด ประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ